

# LAITILAN KAUPUNGIN MONIKULTTUURISUUSNEUVOSTON TOIMINTASÄÄNTÖ

## 1 § Tarkoitus

Eri kulttuuriryhmien osuus kuntalaisten keskuudessa on maahanmuuton myötä kasvanut merkittäväksi. Tästä johtuen nähdään tarpeelliseksi perustaa Laitilan kaupungin organisaatioon vaikuttamiselimeksi monikulttuurisuusneuvosto vammaisneuvoston, vanhusneuvoston ja nuorisovaltuuston rinnalle. Monikulttuurisuusneuvosto ei ole lakisääteistä toimintaa. Kuntalainlain 22 § määrittelee, että kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa kuntia edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassa. Kunnalla on myös yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan on huolehdittava siitä, että kunnan palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Lisäksi kunnan on huolehdittava siitä, että maahanmuuttajille kotoutumislaissa tarkoitetut toimenpiteet ja palvelut järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisina kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. (Laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010)

## 2 § Tehtävät

Monikulttuurisuusneuvoston tehtävänä on

- seurata monikulttuurisuuteen liittyviä ajankohtaisia kysymyksiä
- vaikuttaa siihen, että kaupunki kehittäessään yleisiä palveluja huolehtii niiden riittävydestä ja soveltuvuudesta eri kulttuuriryhmille
- edistää eri kulttuuriryhmien välistä vuoropuhelua ja kotoutumista
- lisätä yhteistyötä eri toimijoiden välillä.
- tehdä aloitteita ja antaa lausuntoja
- kutsua tarvittaessa kuultavaksi eri alojen asiantuntijoita
- tiedottaa käsittelemistään asioista
- valmistella monikulttuurisuusneuvoston seuraavan vuoden toimintasuunnitelma sekä laatia toimintakertomus. Monikulttuurisuusneuvoston hyväksymä toimintasuunnitelma ja toimintakertomus annetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

## 3 § Asettaminen ja kokoonpano

Monikulttuurisuusneuvoston toimikausi on valtuustokausi.

Neuvosto koostuu vähintään kuudesta ja enintään 12 jäsenestä. Jäsenet valitaan ehdotusten perusteella. Ehdotuksia pyydetään yhdistyksiltä, yritysiltä sekä kuntalaisilta. Valinnassa huomioidaan erityisesti suurimpien kansallisuusryhmien ja kulttuuriryhmien edustus sekä eri kulttuuriryhmien kanssa toimivien tahojen edustus. Tulleiden ehdotusten pohjalta kaupunginjohtaja tekee esityksen kaupunginhallitukselle kokoonpanosta. Kaupunginhallitus nimeää monikulttuurisuusneuvostoon myös kaksi kaupungin luottamushenkilöä jäseneksi.

Monikulttuurisuusneuvosto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan järjestäytymiskokouksessaan.

Mikäli monikulttuurisuusneuvoston jäsen tai varajäsen eroaa kesken toimikauden, valitsee kaupunginhallitus uuden jäsenen tai varajäsenen toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Neuvoston sihteerinä toimii työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö. Sihteeri huolehtii puheenjohtajan johdolla esityslistan ja pöytäkirjan laatimisesta sekä muista monikulttuurisuusneuvoston kokouksiin ja toimintaan liittyvistä järjestelyistä.

Neuvoston kokouksiin voidaan kutsua tarpeen mukaan asiantuntijoita eri toimialoilta tai tahoilta.

Monikulttuurisuusneuvosto jatkaa toimintaansa, kunnes uusi monikulttuurisuusneuvosto on asetettu.

#### 5 § Kokoukset

Monikulttuurisuusneuvosto päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään monikulttuurisuusneuvoston jäsenille sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Neuvosto kokoontuu vähintään kahdesti vuodessa.

#### 6 § Muita säännöksiä

Monikulttuurisuusneuvoston toimintasääntö tarkistetaan tarvittaessa.