

*Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelma
2017-2020*

- vuoden 2020 toteutumisen seuranta ja päivitys



Sisällysluettelo

1. Johdanto	1
2. Laitilan kaupungin ikääntyneen väestön palvelujen visio ja arvot	2
2.1 Visio	2
2.2 Arvot	2
3. Laitilan ikääntyneen väestön palvelujen peittävyden tarkastelua ja resurssien tarpeen tarkastelua	4
4. Laitilan ikääntyneen väestön palvelujen tavoitteet, keinot ja mittarit	5
5. Suunnitelman tärkeimmät painopisteet	12
6. Suunnitelman päivitys ja seuranta	14
Liite 1 Palvelujen peittävyys Laitilassa (poikkileikkaustutkimuksia)	
Liite 2 Laitilan kaupungin palvelurakenne tarkasteltuna valtakunnallisten tavoitteiden pohjalta	
Liite 3 Vuosikello	
Liite 4 Suunnitelman laatijat	

1. Johdanto

Laitilan kaupunginhallitus käynnisti uuden ikääntymispoliittisen strategian laatimisen keväällä 2012, koska aikaisemmin tehdyn ikääntymispoliittisen strategian voimassaolo päättyi vuoden 2012 lopussa. Työskentelyn aikana strategia nimettiin Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelmaksi. Tämä suunnitelma on ollut voimassa vuosina 2013-2016. Nyt on laadittu suunnitelma vuosille 2017-2020.

Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelmassa on hyödynnetty Laitilan kaupungin iäkkäiden palveluiden kokonaisselvitystä, jota tehtiin 15.12.2015 – 26.4.2016. Iäkkäiden palvelujen henkilöstö osallistui selvityksen tekemiseen. Lisäksi iäkkäiden palveluita koskeva ideariihi järjestettiin 9.3.2016, johon henkilöstön edustajien lisäksi oli kutsuttu monien eri tahojen edustajia. Kokonaisselvityksen ja järjestämissuunnitelman lähteenä on käytetty mm. vanhuspalvelulakia ja asetusta, Tilastokeskusta, kunnan omia toimilukuja, Laitilan kaupungin strategiaa ja palvelurakennepohjelmaa.

Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelma antaa erityisesti kuntapäätäjille ja työntekijöille tietoa Laitilan ikääntyneen väestön palveluihin liittyvistä asioista. Suunnitelmasta ilmenee, millä toimenpiteillä Laitilan kaupunki tulevana vuosina edistää ikääntyneen väestön hyvinvointia, terveyttä, toimintakykyä ja itsenäistä suoriutumista. Lisäksi suunnitelmasta ilmenee, millä tavoin Laitilan kaupunki järjestää ja kehittää tulevana vuosina ikääntyneiden tarvitsemia palveluja. Painopiste tässä järjestämissuunnitelmassa on hyvinvointia tukevien palveluiden (ennaltaehkäisevät palvelut) ja kotiin vietävien palveluiden kehittäminen. Kotiin tarjottavista palveluista erityisesti kehitetään kotihoitoa ja omaishoitoa.

2. Laitilan kaupungin ikääntyneen väestön palvelujen visio ja arvot

2.1 Visio

Laitilan kaupungin ikääntyneiden palveluja järjestävät tahot edistävät ikääntyneiden terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia järjestämällä laadukkaat palvelut ikääntyneiden tarpeet huomioiden oikea- aikaisesti, taloudellisesti ja tehokkaasti ammattitaitoisen henkilöstön avulla.

2.2 Arvot

Itsemääräämisoikeus

- turvataan ikääntyneiden riittävä tiedon saanti olemassa olevista palveluista
- mahdollistetaan ikääntyneiden osallisuus heitä koskevien asioiden suunnitteluun

Oikeudenmukaisuus

- turvataan yhdenvertainen palvelutarpeen arviointi ja päätöksenteko

Turvallisuus

- varmistetaan koulutetun henkilöstön riittävä määrä suhteessa asiakkaiden määrään huomioiden asiakkaiden toimintakyky ja muu hoitoisuus
- turvataan sosiaalisen tuen ja palvelujen saatavuus
- ehkäistään tapaturmia

Yksilöllisyys

- kohdataan ikääntyneet arvokkaina ja ainutlaatuisina
- mahdollistetaan ikääntyneiden vastuunotto omasta elämästä
- kannustetaan ikääntyneitä omatoimisuuteen huomioiden ikääntyneiden omat fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset voimavarat

Palveluiden taloudellisuus ja kustannustehokkuus

- turvataan ikääntyneiden tarkoituksenmukaisten palvelujen saaminen oikeaan aikaan ja oikeassa paikassa
- tuotetaan määrältään ja laadultaan sekä vaikuttavuudeltaan tarkoituksenmukaisia palveluja kustannustehokkaasti joko omana toimintana, ostopalveluna tai kolmannen sektorin palveluna

3. Laitilan ikääntyneen väestön palvelujen peittävyden ja resurssien tarpeen tarkastelua

Palvelujen peittävyttä Laitilassa on tarkasteltu poikkileikkaustutkimuksina. Tuloksia on liitteessä 1.

Laitilan kaupungin ikääntyneen väestön palvelujen asiakasmäärää on arvioitu vuoteen 2040 saakka (liite 2). Arviointi on tehty tilastokeskuksen väestöennusteen pohjalta. Arvioinnin tulosten mukaan säännöllistä kotihoitoa saavien asiakkaiden määrä tulee lisääntymään.

Valtakunnallisesti ja myös Laitilassa ikääntyneen väestön palvelujen muutossuunta on avopalvelujen laajentaminen ja kehittäminen.

Laitilan kaupungin ikäihmisten ympärivuorokautisissa hoitoyksiköissä on vanhuspalvelulain mukainen mitoitus.

4. Laitilan ikääntyneen väestön palvelujen tavoitteet, keinot ja mittarit

IKÄÄNTYNEIDEN HENKILÖIDEN HYVINVOINTI

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Vastuhenkilö	Toteutuma
Yksin asuvien ikääntyneiden syrjäytymisen ehkäisy	Kuntouttava päivätoiminta muiden mahdollisten toimijoiden kanssa.	Päivätoiminta-asiakaskäynnit/ryhmä/vuosi.	Vuosittain	erityisasiantuntija	Päivätoiminta on aloitettu 3/2018. Päivätoiminta asiakaskäyntejä 985 v. 2018 ja 1153 v. 2019 , 538 1.1 - 30.11.2020 koronaepidemian vuoksi
	Kehitetään monimuotoisia vapaaehtoistoiminnan malleja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Käytössä olevat toimintamallit.	Vuosittain	Vanhusneuvosto Kuntoutus- ja virikeohjaaja	Käytössä on erilaisia vapaaehtoistoiminnan malleja
	Hyvinvointia edistävien ja palvelutarvetta kartoittavien kotikäyntien tekeminen 83-vuotiaille	Toteutuneet käynnit.	Vuosittain	Kotihoidon fysioterapeutti	Tehtyjä kotikäyntejä: 30.9.2017 mennessä 9; vuonna 2018 20; 26.11.2019 mennessä 13, 30.11.2020 0 koronaepidemian vuoksi
Ikääntyneiden osallisuuden lisääminen heitä koskevissa asioissa.	lääkäiden palveluita koskeva webropol-kysely.	Kyselystä saatujen vastausten määrä.	Vuosittain	Erityisasiantuntija Toimistosihteerit	Kyselyyn vastasi (asiakkaat, omaiset ja henkilökunta): v.2019 yhteensä 208; v. 2020 yhteensä 153
Ikääntyneiden henkilöiden hyvinvoinnin turvaaminen.	Ikääntyneiden henkilöiden kulttuuri- ja liikuntapalveluiden saatavuus.	Ikääntyneille suunnattujen ryhmien monimuotoisuus Vakka-Opistossa.	Vuosittain	Vakka-Opisto Vapaa-aikapääällikkö	Vakka-Opistossa on monipuolinen kurssitarjonta ikääntyneille

	<p>Palveluiden piiriin tulevien asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnit ovat käytössä iäkkäiden palveluissa.</p>	<p>Palvelutarpeen arvioinnin käytännöt on sovittuina.</p>	<p>Jatkuvassa käytössä</p>	<p>Ikäihmisten palvelujohtaja</p>	<p>Laitilan kaupunki tarjoaa kaksi jumppaa viikossa maksutta: vesijumppa ja tuolijumppa. Lisäksi on viisi vesijumppaa viikossa ainoastaan uimahallimaksulla.</p> <p>Yhtenäisten arviointilomakkeiden ja –mittarien käytön kehittäminen jatkuu edelleen</p>
	<p>Kotihoidon fysioterapeutti.</p>	<p>Kontaktit/vuosi</p>	<p>Vuosittain</p>	<p>Kotihoidon johtaja</p>	<p>v. 2018 497 kontaktia; 26.11.2019 mennessä 469 kontaktia, 31.11.2020 mennessä 327 (sisältää kaikki kontaktit, myös apuvälinelainaukset, puhelinkontaktit)</p>
	<p>Kaatumisten ennaltaehkäisy.</p>	<p>Lonkkamurtumat/vuosi</p>	<p>Vuosittain</p>	<p>Ylilääkäri</p>	<p>7 vuonna 2018; 31.10.2019 mennessä 14, vuoden 2020 lukumäärää ei ole saatavilla</p>

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Vastuhenkilö	Toteutuma
<p>Ammattitaitoinen, motivoitunut ja sitoutunut henkilökunta</p>	<p>Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyt.</p>	<p>Koettu työtyytyväisyys.</p>	<p>Kysely tehdään erikseen ilmoitettuna ajankohtana.</p>	<p>Työhyvinvointipäällikkö</p>	<p>Henkilöstön hyvinvointikartoitus on tehty toukokuussa 2019, jonka jälkeen laaditaan kehittämistoimenpiteet työyksiköittäin ja esimiehet laativat omansa. Viimeistään tammikuussa 2020 on käsitelty toimielimissä hyvinvointikartoitukset kehittämistoimenpiteineen.</p> <p>Kaupungin henkilöstön Loisto-valmennus esimiehille ja henkilöstön kehittämisvalmennus on toteutettu Winnovan kanssa vuonna 2020. Winnovan kanssa on solmittu marraskuussa 2020 kumppanuussopimus, joka käsittää mm. henkilöstön kouluttamisen moniosaajiksi tietyillä toimialoilla.</p> <p>Koulutussuunnitelmat on laadittu v. 2020 koko henkilöstölle.</p> <p>Esimestapaamiset ovat jatkuneet v. 2020 aikaisemman käytännön mukaisesti.</p>

	Täsmäkoulutusta tarpeisiin Tulevaisuuden koulutus- tarpeiden huomioiminen.	Täydennyskoulutus- päivien määrä/vuosi.	Vuosittain	Sosiaali- ja terveydenhuollon esimiehet	Intro-perehdytysohjelman käyttöönotto koko organisaation osalta on käynnistetty v. 2020. Kaupungin ”ikäohjelma” on työn alla. Kaupungin työsuojelulliset riskit sisältäen koronariskit on laadittu TargetorPro- riskienhallintaohjelmaan. Täydennyskoulutuspäiviä 209 vuonna 2016, 200 vuonna 2017, 162 vuonna 2018, 29.11.2019 mennessä 164, 111 31.11.2020 mennessä
Ikäjohtamisen kehittäminen	Yhteistyö työterveyshuol- lon ja työhyvinvointipäällikön kanssa.	Säännölliset terveystar- kastukset. Tyky-ohjelmat.	Vahvistetun suunnitelman mukaisesti	Työhyvinvointi- päällikkö	Toteutunut
Henkilöstön työkyvyn edistäminen	Varhainen tuki. Mahdollinen työkokeilu. Osasairauspäiväraha.	Sairauspoissaolojen seuranta.	Vuosittain	Sosiaali- ja terveydenhuollon esimiehet Työterveyshuolto	Sairauspoissaoloja on seurattu

PALVELUJEN JÄRJESTÄMISEN TALOUDELLISET JA MUUT VOIMAVARAT

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Vastuhenkilö	Toteutuma
Kustannustehokas ikääntyneen väestön palvelujen tuottaminen.	Ikääntyneet hoidetaan oikeassa paikassa.	RAVA –tulokset (toimintakykymittauksen tulokset)	Vuosittain	Erytisasiantuntija Kotihoidon johtaja	Rava- poikkileikkaustutkimus on tehty 11/2020
.... hyvissä tiloissa	Yhteistyö teknisen toimen kanssa.	Arviointi vuosittain	Vuosittain	Yksiköiden johtajat yhteistyössä teknisen toimen kanssa.	Yhteistyötä tehdään teknisen toimen kanssa.
..... riittävällä ja osaavalla henkilöstöllä	Onnistuneet rekrytoinnit. Oppilaitosyhteistyö. Työntekijöiden oikea määrä suhteessa tarjottaviin palveluihin.	Arviointi vuosittain Asiakasmäärät eri palveluiden piirissä.	Vuosittain Vuosittain	Sosiaali- ja terveysjohtaja Yksiköiden johtajat/lähiesimiehet	Rekrytoinnit ovat onnistuneet ja oppilasyhteistyötä tehdään. Henkilöstöä on riittävästi asiakasmääriin nähden.

PALVELURAKENNE

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Vastuhenkilö	Toteutuma
Ikääntyneiden henkilöiden hoiva- ja hoitoketju on toimiva	RAVA- tulokset. SAS-ryhmän (selvitä, arvioi ja sijoita-ryhmä) säännölliset kokoukset.	Asiakasmäärät eri hoivatasoilla vastaavat suosituksia Kokoontumiskerrat	Vuosittain Vuosittain	Sosiaali- ja terveysjohtaja Ikäihmisten palvelujohtaja Asumispalvelujohtaja Kotihoidon johtaja Erityisasiantuntija Yliääkäri Terveyskeskus osaston osastonhoitaja	Rava-poikkileik-kaustutkimus on tehty 11/2020 SAS-ryhmä on kokoontunut 1.1 – 30.11.2020 15 kertaa
Kotiin annettavien palvelujen lisääminen ja tehostaminen	Tehostettu kotihoito	Tehostetun kotihoidon aloittaminen	2018	Kotihoidon johtaja	Tehostettua kotihoitoa on toteutettu vuodesta 2018 lukien ja yöaikainen kotihoito on aloitettu 15.4.2019 lukien. Yöaikaisia kotihoidon käyntejä 1.1 – 30.11.2020 1830. Marraskuussa 2020 ollut keskimäärin 3-4 käyntiä/yö.
Omaishoidon lisääminen	Aktiivinen informointi palvelusta.	Omaishoidettavien määrä/vuosi.	Vuosittain	Erityisasiantuntija	65 vuotta täyttäneitä omaishoidettavia oli 42 31.12.2018; 46 29.11.2019, 43 30.11.2020
Ikääntyneet henkilöt ja heidän omaisensa saavat tietoa ikääntyneen väestön palveluista ja etuuksista.	Ikääntyneen väestön palveluneuvontapiste toiminnan kehittäminen.	Palveluneuvontapiste	Vuosittain	Muistikoordinaattori-palveluneuvoja	Palveluneuvontapiste on vakiinnuttanut toimintansa.
Riittävä määrä tehostetun	Tehostetun palveluas-	Tehostettuun palvelu-	Jatkuva	Sosiaali- ja	Tilanne 21.11.2019

palveluasumisen paikkoja.	misen paikkoja tuotetaan kunnan omana toimintana ja ostopalveluna.	asumiseen pääsemistä odottavien määrä.	seuranta	terveysjohtaja	ei odottajia. Tilanne 30.11.2020 ei odottajia.
---------------------------	--	--	----------	----------------	--

5. Suunnitelman tärkeimmät painopisteet

Vanhuspalvelulaissa ja laatusuosituksessa painotetaan, että toimintakykyä, hyvinvointia, terveyttä edistävää toimintaa ja palveluita, kuntoutusta sekä koti- ja omaishoitoa tulee lisätä ja monimuotoistaa. Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelman tärkeimmiksi painopisteiksi on nostettu hyvinvointia tukevien palveluiden (ennaltaehkäisevät palvelut) ja kotiin vietävien palveluiden kehittämisen tärkeys palvelu- ja akuuttihoito rinnalla. Näistä selkeäksi kokonaisuudeksi nousivat;

- Työmenetelmät, henkilöstön lisäkoulutus ja työvuorosuunnittelu ilta- ja yöajan hoito huomioiden
- Muisti ja palveluneuvontapisteiden kehittäminen
- Vapaaehtoistoiminnan lisääminen
- Omaishoidon kehittäminen

Työmenetelmät, henkilöstön lisäkoulutus ja työvuorosuunnittelu ilta- ja yöajan hoito huomioiden

Työmenetelmien monipuolistaminen ja koulutus on otettu yhdeksi kehittämiskohteeksi. Ajatuksena on lisätä toimintakykymittareiden (esim. RAVA, MiniMental jne.) käyttöä iäkkään henkilön palvelutarpeen arvioinnissa. Palvelutarpeen arviointiin keskittymällä saadaan parhaiten asiakkaalle oikea palvelu, oikeaan aikaan.

Laitilan kaupungin kotihoidossa on käynnistetty vuonna 2019 ympärivuorokautinen kotihoito kotona asuvien laitilalaisten ikäihmisten hoidon tehostamiseksi. Toiminta jatkunut edelleen vuonna 2020.

Kotihoidossa ja Kaukolankodissa on käytössä autonominen työvuorosuunnittelu.

Muisti- ja palveluneuvontapisteiden kehittäminen

Neuvontapisteiden toivotaan olevan edelleen matalan kynnyksen paikka iäkkäille henkilöille ja heidän omaisilleen, jossa annetaan neuvontapalveluita ja palveluohjausta sekä tehdään muistitestejä. Neuvontapiste on toiminut ajanvarauksella. Lisäksi Laitilan kaupunki on mukana Varsinais-Suomen ikäihmisten asiakasohjauspalvelussa, josta on ollut mahdollisuus saada puhelinneuvontaa arkisin klo 8 – 15. Muistikoordinaattori-palveluneuvoja on käynyt kertomassa palveluneuvontaan liittyvistä asioista ikäihmisten tapahtumissa.

Vapaaehtoistoiminnan lisääminen

Vapaaehtoistoiminnan koordinoinnissa ja järjestämisessä on kuntoutus- ja virikeohjaajan työpanos tärkeää. Vapaaehtoistoiminnan suunnittelu yhteistyössä yhdistysten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa on ensiarvoisen tärkeää, jotta saadaan vapaaehtoisia paremmin mukaan toimintaa. Iäkkäiden palveluiden vapaaehtoistoiminnassa korostuvat ulkoiluttaminen ja keskusteluhetket iäkkäiden kanssa.

Omaishoidon kehittäminen

Laitilan kaupungin palveluksessa on kaksi omaishoidon lomittajaa. Omaishoitajia on kannustettu pitämään lakisääteisiä vapaitaan. Omaishoitajilla on mahdollisuus käydä vapaaehtoisissa hyvinvointi- ja terveystarkastuksissa.

Laitilan kaupungin ikäihmisille järjestämään päivätoimintaan on osallistunut myös omaishoidon tuen piirissä olevia henkilöitä. Näin ollen päivätoiminta on tukenut omalta osaltaan omaishoitajien jaksamista.

Muuta huomioitavaa

Ikääntyneiden henkilöiden syrjäytymistä ehkäisevät palvelut ovat myös erittäin tärkeä kehittämiskohde. Yksinasuvien ikääntyneiden henkilöiden määrä lisääntyy koko ajan. Syrjäytyminen sosiaalisista suhteista voi osaltaan lisätä ikääntyneen väestön masennusta ja alkoholin käyttöä. Sosiaali- ja terveystoimen lisäksi myös muiden hallintokuntien, seurakunnan ja kolmannen sektorin ikääntyneille henkilöille järjestämät palvelut ovat merkityksellisiä tässä suhteessa. Laitilan kaupunki on mukana Fingerroos – säätiön löytävän vanhustyö –hankkeessa. Hanke toteutetaan vuosina 2018 – 2021. Hankkeessa on mukana Vakka-Suomen kunnista tällä hetkellä Laitilan kaupunki ja Uusikaupungin kaupunki. Molemmilla paikkakunnilla on käynnistetty vertaistuellinen yli 60-vuotiaille päihteiden kanssa tasapainoileville ikäihmisille Pilkeriöryhmä vuonna 2019.

Ikääntyneiden henkilöiden määrän lisääntyessä myös muistisairaiden määrä lisääntyy. Muistisairaiden kohdalla on tärkeää huomioida katkeamaton palveluketju. Laitilassa toimiva muistikoordinaattori-palveluneuvoja on tärkeä osa palveluketjua. Kaukolankodin dementiayksikön lisäksi tulevaisuudessa tarvitaan nimenomaan käytöshäiriöisille muistisairaille tarkoitettu uusi hoitoyksikkö.

Ympäri vuorokautista hoitoa antavien kunnallisten yksiköiden osalta painopiste on palvelulaadun kehittäminen, toimintakykyä tukevan työtteen ja siihen liittyvän osaamisen vahvistaminen.

Laitilan kaupunginvaltuusto on 16.9.2019 päättänyt, että Laitilan kaupunki ryhtyy valmistelemaan ikäihmisten laitosasumispalveluiden muuttamista asumispalveluiksi omaan palvelutuotantoon. Tämä asia ei ole edennyt vuoden 2020 aikana.

Sosiaali –ja terveysvaliokunta päätti käynnistää 14.5.2019 ikäihmisten palveluiden organisaatiouudistustyön. Samalla valiokunta päätti tilata FCG:ltä selvitystyön organisaatiouudistuksen tueksi. FCG:n selvitystyö valmistui 15.10.2019. Talousarvioon 2020 sisältyi ikäihmisten palvelujohtajan, kotihoidon johtajan, asumispalvelujohtajan ja erityisasiantuntijan virkojen perustaminen. Avopalvelujohtajana toiminut viranhaltija siirtyi ikäihmisten palvelujohtajaksi ja Kaukolankodin johtajana toiminut viranhaltija siirtyi erityisasiantuntijaksi. Muut virat laitettiin avoimeen hakuun. Uusi organisaatio käynnistyi 2-3/2020.

Ikäihmisten päivätoiminta on jatkunut Laitilan kaupungin omana toimintana 1.1.2020 lukien.

Seutukunnallisessa yhteistyössä painopisteenä on ikääntyneiden henkilöiden parissa toimivien työntekijöiden välinen yhteistyö ja osallistuminen mahdollisiin seutukunnallisiin koulutuksiin.

6. Suunnitelman päivitys ja seuranta

Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelman päivittävät ja seurannan toteuttavat sosiaali- ja terveystoimen ikääntyneiden henkilöiden parissa toimivat viranhaltijat kerran vuodessa. Suunnitelman päivitys ja seuranta toimitetaan kerran vuodessa tiedoksi sosiaali- ja terveysvaliokuntaan ja kerran vaalikaudessa tiedoksi valtuustoon.

Palvelujen peittävyys Laitilassa (poikkileikkaustutkimuksia)

Päiväys	75 vuotta täyttäneiden laitilalaisten määrä
7.10.2013	905
2.11.2015	917
7.11.2016	954
6.11.2017	913
19.11.2018	927
18.11.2019	947
9.11.2020	976

75 vuotta täyttäneistä:	7.10.2013	2.11.2015	7.11.2016	6.11.2017	19.11.2018	18.11.2019	9.11.2020
Säännöllisen kotihoidon piirissä	105	99	105	102	102	103	104
Tehostetussa palveluasumisessa	64	73	73	70	77	75	74
Omaishoidontuki	28	29	32	30	28	38	32
Vanhainkodissa	38	41	40	43	48	49	46
Terveyskeskuksessa pitkäaikaisessa laitoshoidossa	4	0	3	0	1	0	0

Palvelujen peittävyys Laitilassa:

	7.10.2013	2.11.2015	7.11.2016	6.11.2017	19.11.2018	18.11.2019	9.11.2020	Laitilan kaupungin tavoite
Kotona asuvien osuus (pois lukien ympäri vuorokautisen palvelun piirissä olevat)	88,3 %	87,6 %	88,2 %	88,0 %	86,4 %	86,9 %	87,7 %	91 -92 %
Säännöllistä kotihoitoa saavien osuus	11,6 %	10,8 %	11,0 %	11,2 %	11,00 %	10,9 %	10,7 %	13 – 14 %
Omaishoidontuen piirissä	3,1 %	3,2 %	3,4 %	3,3 %	3,0 %	4,0 %	3,3%	6 - 7 %
Tehostetun palveluasumisen piirissä	7,1 %	8,0 %	7,7 %	7,3 %	8,3 %	7,9 %	7,6 %	6 - 7 %
Vanhainkodissa ja tk:n pitkäaikaisessa laitoshoidossa	4,6 %	4,5 %	4,5 %	4,7 %	5,3 %	5,2 %	4,7 %	2 -3 %

LAITILAN KAUPUNGIN PALVELURAKENNE TARKASTELTUNA TILASTOKESKUKSEN VÄESTÖENNUSTEEN POHJALTA

Suhteutus 75 vuotta täyttäneisiin (75 vuotta täyttäneiden määrä perustuu tilastokeskuksen väestöennusteeseen)

Indikaattori	v. 2020 Arvio: 969 henkilöä (75 v. täyttäneitä)	v. 2025 Arvio: 1148 henkilöä (75 v. täyttäneitä)	v. 2030 Arvio: 1293 henkilöä (75 v. täyttäneitä)	v. 2035 Arvio: 1387 henkilöä (75 v. täyttäneitä)	v. 2040 Arvio: 1444 henkilöä (75 v. täyttäneitä)
Kotona asuvien osuus (pois lukien ympärivuorokautisen palvelun piirissä olevat) Tavoite: 91 – 92 % asuu kotona	882 - 890	1045 - 1056	1177 - 1190	1262 - 1276	1314 - 1328
Säännöllistä kotihoitoa saavien osuus Tavoite: 13 – 14 % saa säännöllistä kotihoitoa	126 - 136	150 - 161	168 - 181	180 - 194	188 - 202
Omaishoidon tukea saavien osuus Tavoite: 6 -7 % saa omaishoidon tukea	58 - 68	69 - 80	78 - 91	83 - 97	87 - 101
Tehostetussa palveluasumisessa asuvien osuus Tavoite: 6 -7 % on tehostetussa palveluasumisessa	58 - 68	69-80	78 - 91	83 - 97	87 - 101
Pitkäaikaisessa laitoshoidossa (vanhainkoti, terveyskeskussairaala) olevien osuus Tavoite: 2 - 3 % hoidossa vanhainkodissa tai pitkäaikaisessa hoidossa terveyskeskuksen vuodeosastoilla	19 - 29	23 - 34	26 - 39	28 - 42	29 - 43

VUOSIKELLO

- vanhusneuvon ja viranhaltijoiden tapaamiset
- webropol-kysely palveluja käyttäviltä ikääntyneiltä henkilöiltä, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä henkilökunnalta
- RAVA-poikkileikkaustutkimus
- omavalvontasuunnitelmien päivittäminen

Laitilan ikääntyneen väestön palveluiden järjestämissuunnitelman ovat laatineet:

Marika Polso, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Jaana Koivunen, ylilääkäri

Sari Koski, avopalvelujohtaja

Ritva Miesmaa, Kaukolankodin johtaja

Mari Pilpola, vs. avopalvelujohtaja

Päivityksen ja seurannan ovat laatineet:

Sari Koski, ikäihmisten palvelujohtaja

Susanna Jalava, muistikoordinaattori-palveluneuvoja

Ritva Miesmaa, erityisasiantuntija

Mari Pilpola, kotihoidon johtaja

Jani Silvast, vt. asumispalvelujohtaja