



MAINIOMPI  
LAITILA

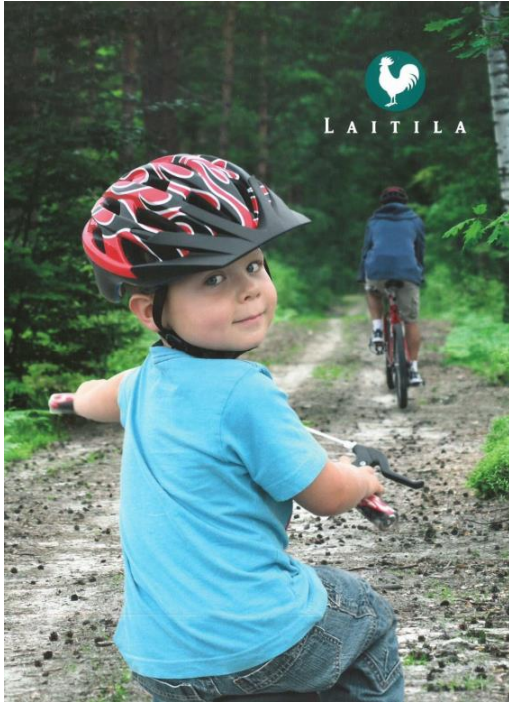
# SIVISTYSTOIMEN PALVELUSUUNNITELMA 2019-2021

## SISÄLTÖ

1. Laitilan kaupungin strategia
2. Sivistystoimialan palvelut ja tilannekuva
3. Sivistystoimialan toiminnan tavoitteet
4. Tehtäväkohtainen osa ja toimenpiteet
  - 4.1. Sivistystoimen hallinto
  - 4.2. Varhaiskasvatus
  - 4.3. Perusopetus
  - 4.4. Lukio
  - 4.5. Liikunta
  - 4.6. Kirjasto
  - 4.7. Kulttuuri
  - 4.8. Nuorisotoimi
  - 4.9. Vakka-Suomen musiikkiopisto
  - 4.10. Vakka-Suomen kansalaisopisto

**Sivistysvaliokunta**  
**Hyväksytty 18.6.2019**

## 1. Laitilan kaupungin strategia



# Laitilan kaupunki

STRATEGIA 2018-2021

VISIO

Mainiampi Laitila

ARVOMME

Kolme kukonaskelta edellä

Munauskin voi olla menestys

Asukas ja yrittäjä ovat kultamunamme

STRATEGINEN PAINOPISTE

Hyvinvointi

Laitilan kaupungin valtuustotason strategiaa on valmisteltu 1.6.2017 aloittaneen uuden kaupunginvaltuuston ja johtoryhmän kanssa. Syksyllä 2017 strategiapäivitystyöskentelyn aloittamisen yhteydessä käytiin valtuustoseminaarissa 21.8.2017 keskustelu, että 2014 kaupunginvaltuuston päättämän strategian pohjalta päivitetään toimivan valtuuston strategia vuoteen 2021 asti.

Valtuusto- ja johtoryhmätyöskentelyn lisäksi valmistelussa olleiden arvojen osalta teetettiin touko-kesäkuussa 2018 sähköinen Webropol-kysely, johon pystyivät vastaamaan niin kaupunkilaiset, yhdistysten ja yritysten edustajat kuin myös kaupungin henkilökunta sekä luottamushenkilöt.

[Kuntalaiskyselyn tuloksia: mitä meiltä ja Laitilan kaupungilta odotetaan?](#)

Valtuustotason strategiasta haluttiin kokonaisuutena sellainen, että kuulija voi liittää sen Laitilaan tai laitilalaisiin asioihin ja kulttuuriin. Strategian jalkauttamiselle olennaisena nähtiin laitilalaisen omaleimaisuuden tuominen osaksi valtuustotason strategiaa.

## **Laitilan kaupungin valtuustotason strategiat 2021 asti (KV 17.9.2018 § 67):**

### **VISIO**

Mainiampi Laitila

### **ARVOMME**

Kolme kukonaskelta edellä (tulevaisuuslähtöisyys)

Munauskin voi olla menestys (rohkea ja kehittyvä)

Asukas ja yrittäjä ovat kultamunamme (asukas- ja yrityslähtöisyys)

### **STRATEGINEN PAINOPISTEEMME**

Hyvinvointi

(pitää sisällään neljä esitettyä strategista päämäärää vuoden 2014 tavoitteista, joiden kautta hyvinvointia tavoitellaan terveyden, työn, talouden ja työntekijöiden näkökulmasta).

### **STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT**

1. Vakaan talouden kaupunki
2. Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki
3. Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat
4. Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

Sivistystoimen palvelusuunnitelman rakentaminen pyrkii vastaamaan osaltaan strategian jalkauttamisen tavoitteeseen ja toisaalta sivistystoimen palveluprosessien kehittämiseen Laitilan sivistystoimessa. Palvelusuunnitelman rakentaminen on ollut sivistystoimen johtoryhmän koordinoima prosessi, jonka avulla on haluttu yhdessä reflektoiden pohtia kaupunkistrategian ja yhteisten arvojen merkitystä sivistystoimessa, sekä toimialan yleisessä kehittämisessä että tehtäväalueittain. Samalla pyrkimyksenä on ollut yhdessä pohtia toimiala- ja tehtäväaluekohtaista asennoitumista toimintaympäristön muutokseen, joka kunnallisia palveluntuottajia Suomessa koskee niin yhteiskunnallisten kuin hallinnollistenkin kehitys- ja muutostrendien myötä.

### **Muut huomioitavat kaupunkitason suunnitelmat:**

- [Laitilan kaupungin talousarvio 2019 ja suunnitelma 2020-2021](#)
- [Laitilan kaupungin hyvinvointikertomus ja –suunnitelma 2019-2021](#)
- [Laitilan kaupungin opetustoimen palvelu- ja kehittämissuunnitelmia](#)
- [Laitilan kaupungin muut ohjeet ja säännöt](#)

## PALVELUSUUNNITELMAN VALMISTELUAIKATAULU

### Kuntalaisillan kommentointi

## **2. Sivistystoimialan palvelut ja tilannekuva**

Sivistystoimialan toimintaympäristöä muokkaavat niin yhteiskunnalliset, esimerkiksi väestöön liittyvät kehitystrendit kuin myös hallinnolliset uudistukset sekä lainsäädäntömuutokset. Suunniteltu maakuntauudistus ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutos muuttavat tulevaisuuden kuntaa kohdistuen entistä suuremman roolin kuntaorganisaation ennaltaehkäisevien, hyvinvointi- ja koulutuspalveluiden järjestämiseen. Vaikka sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus etenee poliittisesti epävarmassa ympäristössä, ovat hyvinvointipalveluiden kokonaistarkastelu sekä esimerkiksi varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen ja liikuntatoimen ja koko muun sivistystoimen keskinäisen yhteistyön lisääminen joka tapauksessa asioita, joihin halutaan keskittyä enemmän.

Toimintaympäristöön liittyvien muutosten ohella sivistystoimialan palvelusuunnitelmassa on huomioitava Laitilan kaupungin hyvinvointikertomuksessa ja –suunnitelmassa esille nostetut toimenpide-ehdotukset. Toimialan yleisesti ja tehtäväalueittain erityisesti on tarkasteltava omaa roolia suhteessa hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttamiseen.

- [Linkki hyvinvointikertomukseen ja –suunnitelmaan 2019-2021](#)
- Varhaisen tuen kehittäminen yleisenä painopisteenä
- Tehtäväalueiden välinen yhteistyö (hankkeet tms.)
- Tiedolla johtaminen
  - TA-mittarit
  - TEA-viisari
  - Hyvinvointikertomus
  - Kouluterveyskysely
  - Kuntalaiskyselyt
  - Henkilöstön hyvinvointikysely
- Palveluiden käyttäjien osallistaminen yksiköissä
- Sivistystoimialan palveluorganisaatio ja hyvinvoiva henkilöstö

### **3. Sivistystoimialan toiminnan tavoitteet**

Sivistystoimialan pitkän aikavälin yhteiset tavoitteet on koottu neljäksi ohjelmakokonaisuudeksi.

#### **1. Tulevaisuuden Laitilaa rakennetaan yhdessä kestävästi!**

- 1.1. Kuntalaisten osallistumis- ja osallistamismahdollisuuksia lisätään
- 1.2. Kumppanuudet kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kartoitetaan tavoitteena löytää yhteisöllisyyttä tukevia toimintatapoja ja palvelurakenneteknisiä ratkaisuja
- 1.3. Sivistystoimialan sisäisen yhteistyön käytänteitä kehitetään ja niiden toteutumista seurataan
- 1.4. Yhteistyötä yritysten kanssa kehitetään ja lisätään
- 1.5. Kestävän kehityksen huomioiminen kaikessa toiminnassa

#### **2. Kaupunkilaisten hyvinvointia edistetään panostamalla ennaltaehkäisevään ja aktivoivaan toimintaan**

- 2.1. Sivistystoimi osallistuu ennaltaehkäiseviä palveluita edistäviin kuntakohtaisiin ja seudullisiin hankkeisiin
- 2.2. Lapsen ja nuoren oppimispolkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle kehitetään kokonaisuutena varmistamalla oikea-aikainen ja riittävä tuki

#### **3. Strategia- ja kehittämisosaamista sekä tiedolla johtamisen tapoja vahvistetaan**

- 3.1. Toimintaa kuvaavien TA-mittarien käyttöönotto ja niillä tuotetun tiedon hyödyntäminen tulevaisuuden suunnittelussa
- 3.2. Kuntari- johdon raportointijärjestelmän hyödyntäminen
- 3.3. Henkilöstön osallistaminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen (työhyvinvointikyselyt)
- 3.4. Tavoitteellisten koulutussuunnitelmien kehittäminen

#### **4. Monipuolisia ja virikkeellisiä palveluita tarjotaan elämänkaariajattelun mukaisesti kaikenikäisille niin omille kuntalaisille kuin muiden kuntien asukkaille**

## 4. Tehtäväkohtainen osa ja toimenpiteet

### 4.1. Sivistystoimen hallinto

#### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Kuntalaisten hyvinvointi ja kokemus laadukkaista palveluista
- Tiedolla johtamisen käytäntöjen kehittäminen
- Kestävän kehityksen huomioiminen käytännön toimissa

#### **Toimenpiteet (muokataan osaksi koontia jäljempänä)**

- Kuntalaisten osallistaminen hyvinvoinnin ja osallistumisen mahdollistamisen näkökulmista
- Talouden ja toiminnan seurannan mekanismien kehittäminen
- Kiertotalouden ideologian ja toiminnan vahvistaminen

#### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

Toimialan sisäisen sekä toimialojen välisen yhteistyön kehittämisen johtaminen. Sivistystoimen tavoitteet toteutetaan eri tehtävien toimenpiteissä.

### 4.2. Varhaiskasvatus

#### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia liikuntaa lisäämällä
- Osallisuuden lisääminen
- Esiopetuksen järjestäminen taloudellisesti ja tarkoituksenmukaisesti
- Oikea-aikainen ja riittävä tuki varhaiskasvatuksessa
- Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilökunta. Vetovoiman lisääminen ja henkilökunnan pysyvyys

#### **Toimenpiteet**

- Sisällytetään jokaiseen päivään toiminnallisia, aktivoivia ja liikunnallisia oppimistilanteita
- Lapset ja perheet osallistetaan varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin.
- Esiopetustoiminnan järjestämisen kehittäminen
- Henkilöstörakenne ja mitoitus
- Henkilöstön hyvinvoinnin lisääminen

## Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)

- Ilo kasvaa liikkuen –ohjelma
- Nivelvaiheet varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja esiopetuksesta perusopetukseen

### Yksikön toiminnalliset tavoitteet

<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 1.</u></b>	<b>Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia liikuntaa lisäämällä</b>
<b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osallistamalla Ilo kasvaa liikkuen -hankkeeseen ja vakiinnuttamalla toiminta osaksi arkea.</li></ul>
<b><i>Toimenpide</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sisällytetään jokaiseen päivään säännöllisesti useita toiminnallisia, aktivoivia ja liikunnallisia oppimistilanteita yhdessä muiden toimijoiden kanssa</li></ul>
<b><i>Mittari</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Seurantakortti lapsille vähintään 2 kertaa vuodessa keväällä ja syksyllä.</li></ul>
<b><i>Vastuhenkilö</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Varhaiskasvatuksen henkilöstö, esimiehet, liikuntatoimi</li></ul>
<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 2.</u></b>	<b>Osallisuuden lisääminen</b>
<b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vahvistetaan lasten ja perheiden osallisuutta varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin</li></ul>
<b><i>Toimenpide</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Huomioidaan yksiköiden toimintasuunnitelmissa kirjaamalla konkreettisia työtapoja, joilla lapset ja perheet</li></ul>

**Mittari**

osallistetaan varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin.

- Osallistamisen keinot ja toteutumisen arviointi syksyltä ja keväältä
- osallistuneiden määrä

**Vastuhenkilö**

- Henkilöstö, esimiehet

**Pitkän aikavälin tavoite 3.**

**Esiopetuksen järjestäminen taloudellisesti ja tarkoituksenmukaisesti**

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

- Tehdään suunnitelma esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestämisen tavoista, taloudelliset ja tarkoituksenmukaiset ryhmät

***Toimenpide***

- Esiopetustoiminnan järjestämisen kehittäminen, esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen yhdistäminen

**Mittari**

- Kustannustehokkaasti täytetyt esiopetusryhmät, €/esioppilas

**Vastuhenkilö**

- esiopetuksen koordinaattori, varhaiskasvatusjohtajat

**Pitkän aikavälin tavoite 4.**

**Oikea-aikainen ja riittävä tuki varhaiskasvatuksessa**

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

- Kehitetään kolmiportaisen tuen toimenpiteitä. Kasvun ja



### **Toimenpide**

oppimisen tuen arviointi, uusien käytäntöjen luominen

- Henkilöstörakenne ja mitoitus vastaamaan tarpeita, ryhmäkokojen pohdintaa, erityisen tuen lapsen vaikutus ryhmäkokoon. Hankehaut.
- Yhdenmukaistetaan perusopetuksen kanssa.
- kolmiportaisen tuen aloittaminen varhaiskasvatuksessa

### **Mittari**

- Erityisen tuen lasten määrä varhaiskasvatuksessa ja sen vaikutus ryhmäkokoon tai avustajaresurssin henkilöstömenoihin.

### **Vastuhenkilö**

- varhaiskasvatuksen erityisopettajat, esimiehet

### **Pitkän aikavälin tavoite 5.**

#### **Avoimen varhaiskasvatuksen aloittaminen**

### **Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

- Aloitetaan avoin varhaiskasvatus

### **Toimenpide**

- Kehitetään Laitilan malli avoimesta varhaiskasvatuksesta, vaatii henkilöstölisäystä

### **Mittari**

- Osallistujien määrä
- vaikutus subjektiivisen varhaiskasvatuksen määrään

### **Vastuhenkilö**

- Varhaiskasvatusjohtajat

### **Pitkän aikavälin tavoite 6.**

### **Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

### **Toimenpide**

### **Mittari**

### **Vastuhenkilö**

### **Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilökunta. Vetovoiman lisääminen ja henkilökunnan pysyvyys**

- Henkilökunnan osallistaminen suunnittelu- ja kehittämistyöhön. Työhyvinvoinnin lisääminen, henkilökunnan aktivoiminen. Yhteistyön lisääminen muiden toimijoiden kanssa.
- Kehittämispäivän pitäminen koko varhaiskasvatuksen henkilökunnalle, tavoitteiden selkiyttäminen ja tulevaisuuden suunnitteleminen.
- Positiivisuuden lisääminen
- Koulutussuunnitelman laatiminen
- Sairauspoissaolojen vähentäminen, koulutukset 3kpl/vuosi
- Varhaiskasvatusjohtajat, varhaiskasvatuksen henkilökunta

## **4.3. Perusopetus**

### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Käyttäytymisen ongelmien ennaltaehkäiseminen
- Erityisen tuen opetuksen uudistaminen ja oppimisen tuen käytänteiden selkeyttäminen
- Henkilöstöressurssin tarkoituksenmukainen käyttö
- Monipuolinen, taloudellinen ja toimiva kouluverkko
- Tehostetun ja erityisen tuen yhtenäiset käytännöt käytössä kaikissa kouluissa, lähikouluperiaatteen toteutuminen
- Sitoutunut, kehittyvä ja ammattitaitoinen henkilöstö

- Veso-koulutusten pitkän aikavälin suunnittelu ja hyödyntäminen koulutustavoitteiden saavuttamisessa
- Yhteisöllisen hyvinvoinnin lisääminen
- Liikkuva koulu-periaatteen vakiinnuttaminen osaksi koulujen arkea
- Kestävän kehityksen huomioiminen oppilaitosten toiminnassa

### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä**

- Liikkuva koulupolku
- Lähikouluperiaate, kolmiportaisen tuen käytännöt
- Koulujen välinen yhteistyö: yhteiset opettajat, opettaja- ja oppilasvierailut eri kouluilla
- Kirjasto- ja kulttuuritoimi (tiedonhaun opetus, Laitilan kulttuurituntemuksen lisääminen, juhlat jne.)
- Nivelvaiheet

<u><i>Pitkän aikavälin tavoite 1.</i></u>	<b>Käyttötymisen ongelmien ennaltaehkäiseminen</b>
<i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Huolenaiheisiin puuttumisen yhteiset toimintamallit</li> </ul>
<i>Toimenpide</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kirjalliset toimintamallit huolenaiheisiin puuttumiseksi</li> <li>• Kasvatuskeskustelujen käytön lisääntyminen, kurinpitoasteikot olemassa kirjallisina, painopiste positiivisessa asennekasvatuksessa</li> <li>• Kasvatuskeskustelujen lisääntyminen ensisijaisena puuttumiskeinona, jälki-istuntomäärien väheneminen</li> </ul>
<i>Mittari</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Väkivaltailmoitusten määrän muutos</li> <li>• Jälki-istuntojen ja/tai kasvatuskeskustelujen määrä/oppilas</li> </ul>

**Vastuuhenkilö**

- Perusopetuksen rehtorit, palvelupäällikkö

**Pitkän aikavälin tavoite 2.**

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

‘

***Mittari***

**Vastuuhenkilö**

**Erityisen tuen opetuksen uudistaminen ja oppimisen tuen käytänteiden selkeyttäminen**

- Koulujen välisen yhteistyön lisääminen erityisen tuen oppilaiden opetuksen järjestämisessä
- Olemassa olevan resurssin säilyttäminen ja hyödyntäminen mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti
- Harkinta pienryhmäopetuksen/erityisen tuen opetuksen laajemmasta järjestämisestä kyläkouluissa
- Yleisen ja tehostetun tuen käytänteiden selkeyttäminen ja tuen varhainen tarjoaminen sekä ensisijaisuus
- Yleisopetuksen ryhmään integroitujen tehostetun ja erityisen tuen oppilaiden määrän muutos suhteutettuna oppilasmäärään
- Perusopetuksen rehtorit, palvelupäällikkö, sivistystoimenjohtaja

**Pitkän aikavälin tavoite 3.**

**Henkilöstöresurssin tarkoituksenmukainen käyttö**

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

- Selvitys henkilöstöressurin rakenteesta ja tarpeesta
- Luodaan uusia käytäntöjä henkilöstöhallintoon
- Toimenkuvien tarkastelu
- Suorien alaisten määrän vähentyminen ja työajanseuranta (lisätyön vähentyminen)
- Perusopetuksen rehtorit, palvelupäällikkö, sivistystoimenjohtaja

**Pitkän aikavälin tavoite 4.**

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Monipuolinen, taloudellinen ja toimiva kouluverkko**

- Kouluverkon ja koulunkäyntialueiden tarkastelu ja määrittely
- Näkemyksen luominen siitä, millainen kouluverkko Laitilaa palvelee parhaiten, miten koulujen vetovoimaa vahvistetaan ja millaisessa tilanteessa kouluverkkoa tarkastellaan uudelleen
- Kyläkoulujen hallinnollinen yhdistäminen
- Kylien vetovoiman vahvistaminen elinvoimaisilla kyläkouluilla yhteistyössä eri tahojen, mm. Vakka-Suomen musiikkiopiston, kansalaisopiston, liikuntatoimen ja kulttuuritoimen kanssa
- koulujen hallinnollisen yhdistämisen toteutuminen

## Vastuuhenkilö

- Kyläkoulujen salien käyttöasteen lisääntyminen
- Kyläkoulujen oppilasmäärän säilyminen
- Perusopetuksen rehtorit, palvelupäällikkö ja sivistystoimenjohtaja

## Näkemys Laitilan kouluverkosta

- Seuraavien toimenpiteiden harkitseminen tilanteessa, jossa koulun oppilasmäärä uhkaa laskea:
  - Pyrkimys turvalliseen koulumatkaan kaikkiin kouluihin (kevytväylät, liikennenopeudet yms.teknisen toimen vastuualue)
  - Koulunkäyntialueiden rajojen tarkastelu
  - Lähikouluperiaatteen vahvistaminen
  - Koulujen sijainnin huomioiminen kaavoituksista päätettäessä teknisen toimen vastuualue)
  - Pienryhmän perustaminen kyläkouluun
  - Mikäli usean koulun oppilasmäärä pienenee, pohditaan minkä koulun oppilasmäärää pyritään vahvistamaan

Koulun lakkauttaminen tulee kysymykseen, kun oppilasmäärä jää alle kahdenkymmenen kolmena vuotena peräkkäin. Kyläkoulujen hallinnollinen yhdistäminen ei vaikuta kyläkoulujen toimipisteiden sulkemispäätösten tekemiseen. Kyläkoulun/kyläkoulujen toimipisteen säilymisessä käytetään yhtä vahvaa harkintaa kuin itsenäisen koulun lakkauttamisessa.

## 4.4. Lukio

### Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet

- infrastruktuuri; perusrakenteet ja kiinteistöt kunnossa
- lukion vetovoimaisuuden säilyttäminen ja lisääminen
- lukion rooli Laitilan kaupungin elinvoimaisuuden lisäämisessä ja ylläpitämisessä

- uuden lukiolain ja uuden opetussuunnitelman vaikutusten huomiointi lukion toiminnassa
- opetuksen tason säilyttäminen
- hyvän yhteishengen ylläpitäminen sekä opiskelijoiden että henkilökunnan keskuudessa (sisältäen opiskelijoiden yhteisöllisyyspäivän viettämisen)
- kestävä kehityksen huomioiminen oppilaitoksen toiminnassa
- hyvinvoinnin lisääminen

**Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- liikkuvan oppimispolun toteuttaminen lukion osalta

**Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

<u><b>Pitkän aikavälin tavoite 1.</b></u>	<b>Riittävä opiskelijamäärä lukion toiminnan turvaamiseksi</b>
<b>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lukiokoulutuksen houkuttelevuuden lisääminen</li> </ul>
<b>Toimenpide</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lukion markkinoinnin vahvistaminen, kaupunginvaltuuston myöntämän tietokone- ja kirjatuen hyödyntäminen</li> </ul>
<b>Mittari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lukion aloittavien opiskelijoiden lukumäärä: vähintään 40 % ikäluokasta</li> </ul>
<b>Vastuhenkilö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lukion rehtori</li> </ul>
<u><b>Pitkän aikavälin tavoite 2.</b></u>	<b>Lukio tarjoaa opiskelijoilleen riittävät valmiudet jatko-opintoihin hakeutumiseen</b>
<b>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opetuksen ja opiskelijoiden ohjauksen tason turvaaminen</li> </ul>
<b>Toimenpide</b>	

### **Mittari**

- varmistetaan riittävä resurssointi sekä opetukseen (tuntikehys) että oppilaanohjaukseen
- Ylioppilaskirjoitusten tulokset: pitkällä aikavälillä vähintään valtakunnallista keskiarvoa
- tavoitetaan uuden lukiolain mukaisesti kaikki lukion jälkeistä oppilaanohjausta tarvitsevat (oman lukion opiskelijat)

### **Vastuhenkilö**

- Lukion rehtori

### **Pitkän aikavälin tavoite 3.**

#### **Lukion arkipäivän prosessien laadukkuudesta huolehtiminen**

### **Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

- huolehditaan perustoimintaedellytysten ja prosessien tasosta
- laadukkaat perusprosessit, monipuoliset kurssivalinnat, hyvä tietotekninen valmius, kiinteistöt kunnossa, opiskelijoiden ja opettajien yhteishenki ja hyvinvointi
- riittävä tuntikehys ja henkilöstöresurssi, kiinteistöjen kunto; yhteisöllisyyspäivän uudistaminen; hyvinvointia mitataan vuosittain omalla hyvinvointikyselyllä ja joka toinen vuosi kouluterveyskyselyllä

### **Toimenpide**

### **Mittari**

- Lukion rehtori

### **Vastuhenkilö**

## **4.5. Liikunta**

### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Liikuntapaikkojen- ja alueiden tunnettavuuden ja saavutettavuuden varmistaminen, esteettömyys



- Infrastrukturi; perusrakenteet ja varusrakenne kunnossa
- Tuottavuuden lisääminen hyvinvoinnin keinoin
- Liikunta- ja hyvinvointineuvonnan palveluketjun rakentaminen
- Osallistaminen hyvinvointipalveluiden tuottamiseen

**Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Elämänkaarimalli ja valtakunnalliset ohjelmat
- Ilo kasvaa liikkuen, Liikkuva koulu, Kunnossa kaiken ikää ja Voimaa vanhuuteen

**Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 1.</u></b>	<b>Liikuntapaikkojen- ja alueiden tunnettavuuden ja saavutettavuuden varmistaminen</b>
<b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b>	-liikuntapaikkojen ja alueiden käyttöasteen lisääminen
<b><i>Toimenpide</i></b>	-liikuntapaikkojen ja alueiden kuvaaminen sähköiseen muotoon
<b><i>Mittari</i></b>	-kävijämäärät
<b><i>Vastuhenkilö</i></b>	-liikuntas sihteeri ja (liikuntapaikkamestari)
<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 2.</u></b>	<b>Infrastrukturi; perusrakenteet ja varusrakenne kunnossa</b>
<b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b>	-liikuntapaikkakartoitus ja kaikki tilat ja alueet Timmissä
<b><i>Toimenpide</i></b>	-laaditaan pitkän aikavälin suunnitelma investointien osalta tulville vuosille
<b><i>Mittari</i></b>	-liikuntapaikat ja alueet ovat hyvässä kunnossa
<b><i>Vastuhenkilö</i></b>	-liikuntapaikkamestari, kenttämiehet

### Pitkän aikavälin tavoite 3.

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

### **Tuottavuuden lisääminen hyvinvoinnin keinoin**

-strategialähtöisen  
hyvinvointijohtamisen vaikuttavuuden  
todentaminen

-ketterät kokeilut organisaatioissa

-mukana olevien yritysten määrä

-liikuntas sihteeri ja (elinvoimapäällikkö)

### Pitkän aikavälin tavoite 4.

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

### **Liikunta- ja hyvinvointineuvonnan palveluketjun rakentaminen**

-Lasten lihavuuden ehkäiseminen,  
elintapaneuvonnan tehostaminen  
(Vesote-hanke)

-Poikkihallinnollisen palveluketjun  
rakentaminen ja kuvaaminen

-Terveystieteidenhuollossa on käytössä oleva  
malli

-liikuntas sihteeri ja (sote-toimijat)

## **4.6. Kirjasto**

### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Kirjastoauton polttoaineen muutos
- Kirjastoautopalvelun säilyttäminen
- Kirjastopalvelujen kehittäminen
- Senioripalvelujen vahvistaminen

### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Yhteistyökumppaneina mm. ikäihmisten palvelut, nuorisotoimi,  
Nuorisoverstas, perusopetus, varhaiskasvatus, kulttuuritoimi

- Kirjastoautopalvelut

## Yksikön toiminnalliset tavoitteet

<p><b><u>Pitkän aikavälin tavoite 1.</u></b></p> <p><b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b></p> <p><b><i>Toimenpide</i></b></p> <p><b><i>Mittari</i></b></p> <p><b><i>Vastuuhenkilö</i></b></p>	<p><b>Kirjastoauton polttoaineen muutos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valmistaudutaan siirtymään dieselin käytöstä korvaavaan energian käyttöön</li> <li>• Tutustutaan vaihtoehtoihin. Käydään yritysvierailuilla</li> <li>• Korvaavan polttoaineen käyttöönotto</li> <li>• Kirjastotoimenjohtaja</li> </ul>
<p><b><u>Pitkän aikavälin tavoite 2.</u></b></p> <p><b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b></p> <p><b><i>Toimenpide</i></b></p> <p><b><i>Mittari</i></b></p> <p><b><i>Vastuuhenkilö</i></b></p>	<p><b>Kirjastoautopalvelun säilyttäminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kirjastoautopalvelun konseptin uusiminen</li> <li>• Etsitään aktiivisesti uusia palveluja. Yhteistyö muiden sivistystoimen yksiköiden ja muiden hallinnonalojen ja kolmannen sektorin kanssa.</li> <li>• Auton käyttäjien määrä</li> <li>• Kirjastotoimenjohtaja</li> </ul>
<p><b><u>Pitkän aikavälin tavoite 3.</u></b></p> <p><b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b></p> <p><b><i>Toimenpide</i></b></p>	<p><b>Kirjastopalvelun kehittäminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Osallistamisen lisääminen</li> <li>• Uusien palvelujen aktiivinen etsiminen yhtistyössä asiakasraatien kanssa</li> </ul>

**Mittari**

- Kävijä- ja lainausmäärät verrattuna edelliseen vuoteen

**Vastuhenkilö**

- Kirjastotoimenjohtaja

---

**Pitkän aikavälin tavoite 4.**

**Senioripalvelujen vahvistaminen**

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

- Kirjasto kotiin -palvelun käytön kasvattaminen

**Toimenpide**

- Postilaatikkokysely reitin varren talouksiin vuosittain

**Mittari**

- Käyttäjämäärät verrattuna edelliseen vuoteen

**Vastuhenkilö**

- Kirjastotoimenjohtaja

## **4.7 Kulttuuri**

### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Kauppilan umpipiha – kohti ekomuseota
- Teatteritoiminnan vahvistaminen
- Matalan kynnyksen kulttuuripalveluihin panostaminen
- Riittävän henkilöstöressurssin varmistaminen kulttuuritoimeen

### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Yhteistyökumppaneita mm. kansalaisopisto, musiikkiopisto ja kirjasto

### **Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

### Pitkän aikavälin tavoite 1.

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

### Pitkän aikavälin tavoite 2.

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

### Pitkän aikavälin tavoite 3.

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

### **Kauppilan umpipiha – kohti ekomuseota**

- Ekomuseon konseptin Valmistelu
- Osallistuminen Ravakan hankkeeseen
- Edellytysten kartoitus
- Mallikohteisiin tutustuminen
- Vapaaehtoisverkoston luominen ja kuntalaisten osallistaminen
- Kauppilan umpipihasta tulee ekomuseo – sanallinen arviointi
- Kulttuurisihteeri

### **Teatteritoiminnan vahvistaminen mm. yhteistyössä kansalaisopiston kanssa**

- Selvitetään ratkaisumalleja meijerikiinteistön kunnostamiseksi: tavoitteena saada kiinteistölle yksityinen omistaja, joka vuokraa esittävän taiteen tilaa kaupungille
- Meijerin teatteritila kunnostetaan
- Eri-ikäisten teatteriharrastus lisääntyy Laitilassa – sanallinen arviointi
- Kulttuurisihteeri

### **Matalan kynnyksen kulttuuripalveluihin panostaminen**

- Tapahtumia torilla, taidetta kadulla
- Iltatoritoiminta vahvistuu
- Katunäkymät kaunistuvat (kuntalaisten ja yrittäjien osallistaminen)
- 6-7 iltatoria ja sanallinen arviointi
- Kulttuurisihteeri ja tekninen toimi

Vastuhenkilö

Pitkän aikavälin tavoite 4.

*Toiminnallinen tavoite 2019-2021*

*Toimenpide*

*Mittari*

*Vastuhenkilö*

**Riittävän henkilöstöresurssin  
varmistaminen kulttuuritoimeen**

- Kulttuurisihteerin viran täyttäminen edelleen toistaiseksi kokoaikaisena
- Virka täyttöön
- Henkilöstömäärä vuoden lopussa
- Sivistystoimenjohtaja

**4.8. Nuorisotoimi**

**Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Nuorten ja lasten osallisuuden edistäminen Laitilan kaupungissa
- Nuorisovaltuuston aseman vahvistaminen ja toiminnan vaikuttavuuden lisääminen
- Nuorten hyvinvointia edistetään matalan kynnyksen liikunta- ja kulttuurielämysten avulla
- Nuorisotyön arvioinnin ja vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen
- Monipuoliset nuorisotyön muodot Laitilan nuorisotyön työkaluina

**Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Nuorisopassin luominen, palveluiden tuottoa yhdessä liikunnan, kulttuurin, sivistyksen kuin myös yrittäjien kanssa.
- Kirjaston ja nuorisopalveluiden yhteistyö tapahtumien ja tempausten osalta

**Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

Pitkän aikavälin tavoite 1.

**Nuorten osallisuuden lisääminen  
kuulemispäivien avulla**

### ***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

- Nuorten kuulemispäivien vakiinnuttaminen Laitilan kaupungin toimintatapoihin
- Henkilöstön koulutus menetelmään
- Kuulemispäivien järjestäminen
- Nuorten osallisuuden kokemus
- Nuorisotoimen tehtäväaluevastaava

### **Pitkän aikavälin tavoite 2.**

#### ***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

#### **Nuorten hyvinvointia edistetään Nuorisopassin avulla**

- Nuorisopassi käyttöön Laitilassa
- Henkilöstön koulutus
- Yhteistyötahojen kartoitus
- Harrastuspassien määrä ja käyttö lukuina
- Nuorisotoimi/Tehtäväaluevastaava

### **Pitkän aikavälin tavoite 3.**

#### ***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

#### **Nuorisotyön arviointimallien kehittäminen**

- Nuorisotyön tunnusluvut – hanke
- Nuorisotyön arviointityökalun käyttöönotto
- Työkalun muodostama luku ja sen asettuminen asteikolla
- Nuorisotoimi/Tehtäväaluevastaava

<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 4.</u></b>	<b>Toimivat ja tarpeenmukaiset kohtaamisen ympäristöt</b>
<b><i>Toiminnallinen tavoite 2019-2021</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuulemisten lisääminen, tarpeiden kartoitus</li> <li>• Liikkuvan nuorisotyön hyödyntäminen</li> <li>• Nuorten kokoontumistiloja asuinalueille, joissa nuoria on</li> </ul>
<b><i>Toimenpide</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiakastytyväisyys</li> <li>• Kävijämäärät suhteessa alueen nuorten määrään</li> </ul>
<b><i>Mittari</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nuorisotoimen tehtäväaluevastaava</li> </ul>
<b><i>Vastuhenkilö</i></b>	

#### **4.9. Vakka-Suomen musiikkiopisto**

##### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Musiikkiopiston tunnettavuuden, saatavuuden ja saavuttavuuden kehittäminen kaikissa osakaskunnissa
- Musiikkiopiston palveluiden monipuolistaminen
- Laaja-alaisen yhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen

##### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Opetustoiminta
- Tapahtuma- ja ohjelmatuotanto

##### **Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

<b><u>Pitkän aikavälin tavoite 1.</u></b>	<b>Musiikkiopiston tunnettavuuden, saatavuuden ja saavutettavuuden kehittäminen kaikissa osakaskunnissa</b>
-------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------



***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

***Pitkän aikavälin tavoite 2.***

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

***Pitkän aikavälin tavoite 3.***

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

- Musiikkiopiston talous säilyy tasapainossa ja palveluita sekä tuotetaan että kehitetään niin kustannustehokkaasti kuin kilpailukykyisesti
- Aktiivinen tiedottaminen eri kanavissa ajankohtaisista asioista sekä säännöllinen neuvotteluyhteys osakaskuntien kanssa
- Resurssit kohdennetaan oikein
- Kuntaosuudet säilyvät vähintään nykytasolla
- Monipuolinen toiminta
- Musiikkiopiston rehtori

**Musiikkiopiston palveluiden monipuolistaminen**

- Musiikkiopisto toimii laaja-alaisen musiikin oppimiskeskuksena
- Opetustoiminnan ja toimintakulttuurin oivaltava ja innovatiivinen kehittäminen yhteistyössä oppilaiden, huoltajien ja henkilöstön kanssa
- Innovaatioiden määrä
- Musiikkiopiston johtoryhmä ja rehtori

**Laaja-alaisen yhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen**

- Kuntalaisilla mahdollisuus saada hyvinvointia edistäviä palveluita

*Toimenpide*

*Mittari*

*Vastuhenkilö*

- Hakeudutaan yhteistyöhön yritysten, yhdistysten, kuntien kulttuuri- ja opetustoimijoiden sekä seurakuntien kanssa
- Yhteistyökumppaneiden määrä
- Musiikkiopiston rehtori

#### **4.10. Vakka-Suomen kansalaisopisto**

##### **Tehtäväalueen pitkän aikavälin tavoitteet**

- Kestävä kehitys, ekososiaalinen sivistys, kierrättäminen ja kiertotalous – opistolla on ollut kestävän kehityksen sertifikaatti kevästä 2016 lähtien (uusittu kevät 2019)
- Opetustoiminnan ja toimintatapojen kehittäminen myös pienemmissä osakaskunnissa
- Verkko-opetuksen kehittäminen
- Toimivat ja riittävät tilat
- Opintojen saavutettavuus, lähipalveluperiaate, asiakaslähtöisyys
- Hyvinvoinnin edistäminen, liikunta ja terveys
- Maahanmuuttajille suunnatun koulutuksen määrän ja tason vakiinnuttaminen
- Sisäisen tiedotuksen kehittäminen ja some-tiedottamisen kehittäminen

##### **Painopistealue toimialan sisäisen yhteistyön kehittämisessä (yhteistyö muiden tehtäväalueiden kanssa)**

- Liikkuva oppimispolku, jossa opistolla keskeinen rooli toisaalta alle kouluikäisten liikuttajana ja toisaalta myös toisen asteen jälkeisessä liikuttamisessa aina seniori-ikäisiin saakka

##### **Yksikön toiminnalliset tavoitteet**

**Pitkän aikavälin tavoite 1.**

**Vakka-opiston rahoituspohjan ja tulorahoituksen tason turvaaminen**

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

- ylläpitäjä Laitilan ja muiden osakaskuntien maksuosuuksien varmistaminen sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen hakeminen
- yhteiset neuvottelut ja opistotoiminnan merkityksen osoittaminen eri tahoille
- ylläpitäjän ja osakaskuntien maksuosuuksien säilyttäminen vähintään nykytasolla sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen hakeminen
- opiston rehtori

***Pitkän aikavälin tavoite 2.***

***Toiminnallinen tavoite 2019-2021***

***Toimenpide***

***Mittari***

***Vastuhenkilö***

**Opiston kurssitarjonnan laajuuden varmistaminen ja mahdollisimman kattava toteutus koko toimialueella**

- opiston kurssitoiminnan laajuus ja kattava toteuttaminen
- rahoituksen varmistamisen kautta kurssitarjontaa kyetään toteuttamaan mahdollisimman laajana ja kattavasti lähipalveluperiaatteella koko toimialueella
- vakiinnutetaan vuosittain toteutuneiden opetustuntien määrä n. 17 000 opetustuntiin ja n. 820 kurssiin
- rehtori, koulutuspäällikkö, koko suunnitteluhenkilökunta

***Pitkän aikavälin tavoite 3.***

**Kansalaisopiston kehittämis- ja laatutoiminnan jatkaminen**

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

- jatketaan ja tehostetaan opiston kehittämis- ja laatutoimintaa
- osallistutaan erilaisiin, usein erillisrahoitteisiin kehittämishankkeisiin ja haetaan niiden edellyttämää rahoitusta joko itse tai osana erilaisia yhteistyöverkostoja
- vuosittain osallistutaan 1-3 kehittämishankkeeseen
- rehtori, koulutuspäällikkö, suunnittelija

**Pitkän aikavälin tavoite 4.**

**Toiminnallinen tavoite 2019-2021**

**Toimenpide**

**Mittari**

**Vastuhenkilö**

- **Maahanmuuttajien kieli- ja yhteiskuntataitojen lisääminen**
- jatketaan ja kehitetään suomen kieltä maahanmuuttajille ja kotiäideille suunnattuja koulutuksia joustavasti
- Varmistetaan koulutuksen rahoitus hakemalla erilaisia valtionavustuksia ja muita tukia; järjestetään ko. koulutusta; osallistutaan koulutuksiin ja kehitetään omien koulutusten sisältöjä; tehdään yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.
- koulutuksen tuntimäärä vuodessa
- rehtori, päätoiminen kielenopettaja, koulutuspäällikkö